

# JAPON NEWS

ZPRAVODAJ ZÁKAZNÍKŮ A SPOLUPRACOVNÍKŮ FIRMY JAPO  
JAPO ZLÍN, SPOL. S R. O., Č. P. 389, 687 12 BÍLOVICE, HTTP://WWW.JAPO.CZ  
TELEFON: 777 161716, E-MAIL: POCHYLY@JAPO.CZ, UZÁVĚRKA 29. LISTOPADU 2022

## Objednejte si nové verze pro rok 2023

Je tady konec roku 2022 a tak se na vás, jako každý rok, obracím s nabídkou nových verzí našich účetních a mzdových programů pro rok 2023.

Ani letos jsme nepolevili v tempu inovací. Kromě změn, vyvolaných legislativou, v programech najdete velké množství vylepšení, inspirovaných náměty uživatelů. Velmi si vážíme zpětné vazby, kterou od vás dostáváme. Ani ten nejgeniálnější programátor nemůže vymyslet vše, k čemu v reálném životě může dojít. Proto každý námět, každou připomínku, pečlivě analyzujeme a pokud je to jen trochu možné, do našich programů obratem zahrnujeme.

Samozřejmě se nebráníme ani úpravám "na míru konkrétního zákazníka". I letos jsme řadu takových změn realizovali. Většinou se jedná o doplnění specifických funkcí, např. propojení našeho programu s programem nebo zařízením jiného výrobce, případně přidání speciálních výpočtů nebo tiskových sestav. Všechna tato vylepšení si musí objednavatel zvlášť zaplatit, ale protože mu významným způsobem ulehčí život, v každém případě se to vyplatí.

Letošní rok byl velmi těžký a náročný bude i jeho konec. Proto Vás nechci zdržovat čtením rozsáhlých textů a soustředím se v tomto zpravodaji jen na to nejdůležitější. Kompletní přehled všech změn, včetně podrobných návodů, najdete na našich internetových stránkách, v sekci věnované verzím pro rok 2023.

## Vybrané novinky ve Mzdách Profi

Loni jsem ve výčtu novinek začínal programem Mzdy Profi. Letos tomu nebude jinak, protože ve mzdách toho opět bylo nejvíce. Omezím se opět jen na stručný popis, podrobnější přehled najdete na našich stránkách. Z nich si můžete stáhnout také ilustrované návody, které přináší jak popis legislativního rámce, tak „kuchařku“, jak danou novinku používat.

### Sleva na pojistném

Od února 2023 budou moci zaměstnavatelé uplatnit u specifické skupiny zaměstnanců 5% slevu na sociální pojištění placené zaměstnavatelem. Hlavní podmínkou na nárok na slevu je sjednaná kratší pracovní doba. Její rozsah nesmí být kratší než 8 hodin a delší než 30 hodin týdně. Výjimku tvoří zaměstnanci do 21 let, u kterých lze uplatnit slevu na pojistném bez ohledu na rozsah pracovního úvazku. Má-li zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele sjednáno více zaměstnání, pak limit počtu hodin platí pro všechna zaměstnání dohromady, ale sleva na pojistném se týká jen jednoho zaměstnání.

Kromě délky úvazku musí být v daném měsíci splněna alespoň jedna z následujících podmínek.

Zaměstnanec:

- je starší 55 let
- pečuje o dítě mladší 10 let
- pečuje o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I, II, III nebo IV
- připravuje se na budoucí povolání studiem
- v období 12 měsíců před měsícem, za který se sleva na pojistném uplatňuje, nastoupil jako uchazeč o zaměstnání na requalifikaci
- má zdravotní postižení
- je mladší 21 let

Kromě toho jsou zákonem stanoveny podmínky, kdy slevu na pojistném nelze uplatnit:

- úhrn vyměřovacích základů ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele za měsíc je vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy
- úhrn vyměřovacích základů ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu je vyšší než 1,15% průměrné mzdy
- odpracovaná doba ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele překročí v měsíci 138 hodin
- zaměstnavatel působí na chráněném trhu práce

- zaměstnanec je uveden v měsíčním přehledu nákladů na náhrady mezd zaměstnanců pro uplatnění nároku na výplatu příspěvku v době částečné práce

Aby zaměstnavatel mohl uplatnit slevu na pojistném, musí to elektronicky oznámit ČSSZ. Vlastní sleva se bude uplatňovat pomocí nového vzoru formuláře přehled o pojistném, který v současné době zatím není k dispozici. Už ale víme, že bude obsahovat mimo jiné tyto údaje:

- počet zaměstnanců se slevou na pojistném
- úhrn vyměřovacích základů těchto zaměstnanců
- částku slevy na pojistném
- úhrn pojistného po snížení o uplatněnou slevu
- údaje o zaměstnancích se slevou na pojistném – jméno a příjmení, rodné číslo, datum narození, vyměřovací základ, rozsah pracovní doby, důvod uplatnění slevy

V programu je nyní zabudována podpora pro slevu na pojistném, nový přehled o pojistném bude doplněn, jakmile bude nový formulář a jeho struktura ve formátu XML k dispozici.

Vážení uživatelé programů JAPO,

máme za sebou rok, na který asi málokdo z nás bude rád vzpomínat ... Tak právě těmito slovy jsem v loňském JAPO NEWS začínal svůj sloupek, kterým pravidelně sbíráji, co nám uplynulý rok přinesl. Koho by napadlo, že to, co jsme v roce 2021 zažili, není nic proti tomu, co nás čeká v roce 2022. Stačil k tomu jen jeden šlepnutí diktátora, který vrhl východ Evropy do války a zbytek světa do krize, jakou dlouho nepamatujeme. Na letošní rok opravdu nebudeme rádi vzpomínat a i ti, kteří nejsou věřící se určitě modlí, aby ten příští byl výrazně lepší.

Přiznám se, že i pro mě bylo sledování toho bezmezného ničení, té do nebe volající nespravedlnosti, značně depresivní. Jediným způsobem, jak vypudit z hlavy myšlenky na to, co se děje na Ukrajině, byla intenzivní práce. I díky tomu najdete v našich účetních a mzdových programech velmi mnoho nových funkcí a vylepšení. Marně vzpomínám, který z minulých roků je v tomto s tím letošním srovnatelný.

Samozřejmě jsme reagovali i na změny v legislativě. Jak sami asi víte, od 1. ledna 2023 začne platit daňový balíček, zaměstnavatelé pak od února 2023 získají možnost 5% slevy ze sociálního pojištění zaměstnanců se zkrácenými úvazky. A změn je výrazně více, hotovo není ani do budoucna. Mluví se o různých variantách kurzarbeitu, který by byl nasazen v případě, že by byly podnikatelské subjekty postiženy výpadky v dodávkách energií, zvažována je řada změn s cílem naplnit výrazně deficitní státní rozpočet ... No máme se na co těšit.

I když to tak v tuto chvíli nevypadá, doufejme, že rok, který přijde, bude alespoň trochu lepší.

Dovoďte mi, abych vám popřál krásné prožití vánočních svátků a do roku 2023 jen to nejlepší.

Ing. Jaroslav Pochyly

## Rozesílání výplatních pásek e-mailem

Další novinkou je možnost rozesílat výplatní pásky e-mailem. Neprovádí to přímo Mzdy Profi ale spolupracující program SendMails, který je nutné si stáhnout, nainstalovat (a případně zakoupit jeho plnou verzi) samostatně. Celá problematika je řešena tak, že v kartách jednotlivých pracovníků je možné nastavit, jestli se jim bude výplatní páska tisknout, nebo posílat e-mailem. Pokud je zvolena druhá varianta, je navíc možné zvolit jednoduchou nebo podrobnou pásku (podobnou mzdovému listu) a rozsah skrytí citlivých údajů. Vlastní postup práce pak je celkem jednoduchý. Po klasickém zpracování mezd stačí spustit nový export výplatních pásek, který vytvoří adresář zaměstnanců ve formátu CSV a přílohy (výplatní pásky). Tento adresář se následně importuje do programu SendMails, ve kterém

se jednoduše vytvoří hromadné e-maily, obsahující přílohy (výplatní pásky) a ty se rozešlou. Aby bylo možné program SendMails použít i k rozesílání jiných sdělení pracovníkům, je v programu Mzdy Profi nově k dispozici i export kompletní evidence zaměstnanců (tedy nejen těch pracovníků, kteří si přejí dostávat výplatní pásky e-mailem).

### Automatický zápis dovolené

Nově program obsahuje možnost automatického zápisu dovolené do mzdového listu. Dříve jste se nejprve museli podívat, kolik hodin staré a nové dovolené má pracovník k dispozici a pak to zapsat na příslušné klíče. Nyní to udělá program za vás. Vy mu jen sdělíte, kolik hodin dovolené pracovník čerpal, program zkontroluje zůstatky staré a nové dovolené a podle toho zapíše klíče do mzdového listu (včetně průměru). Nejprve čerpá starou dovolenou, pak novou. Podobně

postupuje, pokud využíváte evidenci docházky. I tam si program provede sumarizaci dovolené v daném měsíci, pak ji rozdělí na starou a novou a příslušné klíče automaticky vloží do mzdového listu (včetně průměru). Ruční zápis je nadále možný, už ale není důvod jej používat.

### Povinný podíl osob se zdravotním postižením

Řada velkých změn se dotkla i výpočtu povinného podílu osob se zdravotním postižením. Nově je v ovládacím panelu - nastavení mzdových výpočtů možné zvolit, jestli se vás tato problematika týká. Standardně je nastaveno, že ne. Pokud zpracováváte firmu nad 25 zaměstnanců, musíte si tuto funkci zapnout.

Pokud program při uzavření mzdového listu zjistí, že je v něm obsažen klíč 13 - Dny OCR, automaticky vloží do mzdového listu i klíč 072 - hodiny OCR.

K přepočtu použije denní úvazek zaznamenaný v kartě pracovníka. Změny se dokly také vlastního výpočtu povinného podílu. Nově je při jeho spuštění možné nastavit, jestli se má preferovat úvazek firemní nebo úvazek pracovníka. První varianta je předvolená a použije se ve většině případů. Druhá varianta je přípustná pouze u firem, které mají své pracovníky rozděleny do směnných provozů a někteří pracují 40 hodin, jiní 35 nebo 30 hodin týdně. Volba preferovaného úvazku má vliv na vlastní výpočet povinného podílu.

### Změny v parametrech

Jako každý rok, i v roce 2023 dochází ke změně důležitých parametrů, ovlivňujících mzdové výpočty. Mění se redukční hranice pro výpočet denního vyměrovacího základu, maximální vyměrovací základ, zvýší se zřejmě i minimální mzda, mění se počty pracovních dnů, kalendáře, ...

## Vybrané novinky v Deníku, Skladu a Pokladně

### Příznání k dani z příjmu

V loňském JAPO NEWS jsme avizovali, že až bude uvolněn, bude do programu Asistent zabudován nejnovější formulář příznání k dani z příjmu za rok 2021. To se také stalo a nešlo jen o kosmetickou změnu. V rámci daňového balíčku tehdy došlo ke zrušení superhrubé mzdy a tedy i změně celého výpočtu. Nově jsme připravili také možnost elektronického podání ve formátu XML. Tato novinka výrazně zjednodušila celý proces zpracování daňového příznání.

Letos v tomto trendu pokračujeme a proto je součástí upgrade pro rok 2023 i zpracování příznání k dani z příjmu za rok 2022. Již nyní je v programu Asistent obsažen nejnovější vzor formuláře, jediné co zatím chybí je jeho elektronické podání. Příčina je jednoduchá, daňová správa zatím nezveřejnila novou strukturu elektronického podání. To ale nebrání tomu, abyste si již nyní zkusili, „jak vám to vychází“. Elektronické podání doplníme, jakmile bude k dispozici a vy jej získáte v rámci další aktualizace.

### Mimořádné daňové odpisy

Daňovým balíčkem, schváleným v listopadu 2022 byla prodloužena platnost mimořádných daňových odpisů i pro roky 2022 a 2023. Pokud tedy v těchto letech nakoupíte majetek zařazený v 1. nebo 2. odpisové skupině, můžete jej odespat během 12 nebo 24 měsíců. Podmínka, že musíte být prvním vlastníkem majetku, zůstává. Majetek zapíšete do evidence v Deníku Profi a režim odepisování nastavíte na mimořádné odpisy. Ostatní za vás vyřeší program.

### Zrušení EET

Změnou, ze které jsme měli velkou radost, bylo definitivní zrušení EET. Díky tomu jsme mohli přistoupit k odstranění všech funkcí, které byly s touto „buzerační povinností“ spojeny. Nyní máte opět možnost provádět bez zbytečných komplikací potřebné úpravy. A my jsme získali paměť pro důležitější funkce a novinky.

### Přehled dalších novinek

najdete na speciální stránce na adrese <http://www.japo.cz>.

## Legislativní změny, které by vám neměly uniknout

Od roku 2023 začne platit řada legislativních změn. Na ty nejdůležitější bychom vás chtěli v tomto článku upozornit.

### Zvýšení limitu plátce DPH

Novela zákona o DPH přináší zvýšení ročního obratu pro povinnou registraci k DPH na 2 miliony Kč. Dosud platil limit ve výši 1 milionu Kč.

Zákon obsahuje řadu přechodných opatření, které upravují situaci, kdy osoba povinná k dani dosáhne obrat mezi 1-2 miliony Kč. Např. když k tomu dojde v období 12 měsíců před prosincem 2022, pak se po 1. lednu 2023 nestane plátcem DPH.

Obdobně je řešena i možnost zrušení registrace. Plátcí, kteří mají sídlo v tuzemsku, mohou požádat do 5 dnů ode dne nabytí

účinnosti zákona o zrušení registrace, pokud jejich obrat za 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců bezprostředně předcházejících dni nabytí účinnosti zákona přesáhl 1 milion a nepřesáhl 2 miliony Kč.

### Tři pásma paušální daně

V důsledku zvýšení limitu pro plátcovství DPH se na 2 miliony Kč zvyšuje i hranice příjmů ze samostatné činnosti pro vstup do paušálního režimu daně. Nově bude mít tři pásma:

- První se týká OSVČ s ročními příjmy do 1 milionu Kč, OSVČ s příjmy do 2 milionů Kč s uplatnitelným 80% výdaj. paušálem a OSVČ s ročními příjmy do 1,5 milionu Kč s uplatnitelným 60% výdaj. paušálem.

- Druhé je určeno pro OSVČ s ročními příjmy do 1,5 mil. Kč, které se z důvodu nižšího výdajového paušálu nevešly do prvního pásma a pro OSVČ s ročními příjmy do 2 mil. Kč s uplatnitelným 60% výdajovým paušálem.
- Třetí pásmo je určeno pro ostatní OSVČ s ročními příjmy do 2 mil. Kč, které se nevešly do nižších pásem.

### Úpravy kontrolního hlášení

Novela zákona o DPH dále snižuje pokuty u kontrolního hlášení a mění termíny výzev. Pokuty budou sníženy u pozdního podání a nepodání kontrolního hlášení pro fyzické osoby, s.r.o. s jediným společníkem fyzickou osobou a osoby, jejichž zdaňovacím obdobím

je kalendářní čtvrtletí. Dále se prodlužují lhůty pro podání následného kontrolního hlášení na 17 dnů od vyzvání finančního úřadu do datové schránky plátce.

Konečně se OSVČ přestanou bát, že jim v době dovolené přijde výzva ohledně kontrolního hlášení a oni nestihnou včas reagovat.

### Automatické zřízení datové schránky

Od 1. ledna 2023 stáhne automaticky zřídí datové schránky všem podnikajícím fyzickým osobám a těm právnickým osobám, které je dosud neměly.

Když pomíneme zjednodušenou komunikaci s úřady, vlastnictví „datovky“ umožní všem podnikatelům elektronické podávání výkazů bez nutnosti zřizovat si a platit podpisový certifikát.

**Objednávky aktualizací, doručené do 21. prosince 2022, jsou cenově zvýhodněny**